

Offre d'emploi

Un ou une Chargé(e) de mission sécurité ferroviaire

Qui sommes-nous ?

Railcoop est la première entreprise ferroviaire sous statut coopératif. Railcoop permet à tous (usagers, citoyens, entreprises, salariés, collectivités locales, associations, ...) d'être directement acteurs de la mobilité ferroviaire. Par une participation de l'ensemble des bénéficiaires de cette mobilité, notre ambition est de renforcer l'usage du train sur tous les territoires pour contribuer à leur attractivité et à la transition écologique.

En tant qu'entreprise ferroviaire, Railcoop conserve la maîtrise du service et s'assure de sa qualité. En tant que Société Coopérative d'Intérêt Collectif, Railcoop a une gouvernance démocratique (1 sociétaire = 1 voix) et ses bénéfices sont conservés dans l'entreprise pour concourir à son intérêt social.

Railcoop est agréé Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale.

Finalité du poste :

Sous la responsabilité du Directeur Sécurité, vous contribuez à la définition et à l'animation du Système de Gestion de la Sécurité (SGS) en vue de l'obtention et du maintien du Certificat de Sécurité Unique (CSU) sur le périmètre des activités « fret » et « voyageur ». Vous participez activement à la gestion des processus SGS et dans une démarche plus globale à la gestion du Système de Management Intégré (SMI). Le / la chargé(e) de mission sécurité ferroviaire assiste le Directeur Sécurité dans son domaine de compétences et contribue au maintien du niveau de sécurité dans le respect de la réglementation applicable sur le Système Ferroviaire National (SFN).

Principales missions du poste :

- Participer à la mise à jour et à la mise en œuvre du Système de Gestion de la Sécurité (SGS) de Railcoop, en contribuant notamment à la définition et la rédaction des documents de sécurité associés
- Participer à l'analyse des risques en matière de sécurité ferroviaire liés aux activités opérationnelles de l'entreprise et à ses interfaces
- Apporter son expertise et accompagner le changement lors des évolutions techniques, organisationnelles et réglementaires impactant la sécurité des circulations
- Participer aux inspections communes préalables et rédiger les plans de prévention dans le cadre de la gestion des risques en situation de coactivité
- Participer à la veille documentaire sur le périmètre des activités de l'entreprise et accompagner la prise en compte des évolutions réglementaires

- Collaborer à la réalisation des contrôles de processus structurant le SGS de l'EF Railcoop
- Intervenir sur le terrain pour participer à la surveillance des activités opérationnelles auprès des opérateurs et des sous-traitants
- Analyser les écarts identifiés à la suite des contrôles/audits internes réalisés et proposer des mesures conservatoires et/ou des actions correctives adaptées
- Être force de proposition pour la mise en œuvre et le suivi de plans d'actions dans les domaines de la sécurité ferroviaire et de la sécurité du personnel
- Participer au suivi des événements de sécurité (enquête, analyse, plan d'action, REX, ...) et à l'analyse des situations à risques
- Contribuer à la démarche d'amélioration continue de l'entreprise par des actions d'animation et de communication en matière de sécurité d'exploitation ferroviaire
- Collecter les indicateurs de sécurité, les analyser et proposer des plans d'actions
- Participer à la rédaction du Rapport Annuel de Sécurité (RAS)
- Informer et accompagner les sous-traitants et les tiers des consignes de sécurité qui leur sont applicables
- Représenter l'EF Railcoop et défendre ses intérêts en participant suivant les besoins aux réunions avec l'EPSF, l'EUAR ou SNCF Réseau
- Participer à l'évaluation des connaissances et compétences du personnel autorisé à exercer des tâches de sécurité
- Accompagner l'intégration des nouveaux opérateurs
- Participer à l'animation d'actions de formation et/ou de module de sensibilisation sur des thématiques en lien avec le SGS
- Intégrer le cycle d'astreinte de sécurité

Compétences et connaissances requises (savoir & savoir-faire) :

- Avoir une vision système dans le cadre de la gestion et de l'animation des processus SGS et être sensible aux enjeux de sécurité
- Avoir une parfaite connaissance de la réglementation européenne et nationale en matière de sécurité ferroviaire applicable sur le périmètre du SFN
- Avoir une expérience professionnelle dans l'exercice ou l'encadrement de fonctions ferroviaires (conduite / maintenance du matériel roulant / exploitation)
- Connaître les principes relatifs au système de management de la sécurité ferroviaire
- Maîtriser les techniques et méthodes d'audit
- Maîtriser les aspects relatifs à la sécurité du personnel dans le contexte d'une entreprise ferroviaire
- Démontrer des capacités rédactionnelles et une aisance oratoire

Qualités requises (savoir être) :

- Capacité à travailler en équipe

- Gestion des priorités et sens de l'organisation
- Être capable de travailler avec anticipation, réactivité et autonomie
- Être rigoureux/rigoureuse et organisé(e)
- Grande capacité d'écoute

Conditions d'exercice :

- Expérience professionnelle dans des postes similaires
- Autonomie dans l'organisation
- Déplacements réguliers à prévoir
- Participation au cycle d'astreinte sécurité de l'activité Fret sur le site de Capdenac

Positionnement du poste au sein de Railcoop

Le poste est rattaché au pôle « Sécurité ». Il est placé sous la hiérarchie directe du responsable du pôle « Sécurité ».

Railcoop est structurée autour de 5 pôles :

- 2 pôles de production
 - *Le pôle « Production Ferroviaire » qui a pour mission d'organiser la circulation des trains*
 - *Le pôle « Développement de l'offre et innovation » qui assure la vente des services ferroviaires et produit les services non ferroviaires (notamment les opérations logistiques)*
- 3 pôles d'appui
 - *Le pôle « Sécurité » qui garantit l'application des principes d'organisation de l'entreprise afin de garantir le plus haut niveau de sécurité ferroviaire et veille à la cohérence du système de management intégré*
 - *Le pôle « Financement, vie coopérative et partenariats », qui assure le financement de long terme de l'entreprise et anime la communauté des sociétaires*
 - *Le pôle « Moyens généraux » qui assure la gestion des ressources humaines, matérielles, informatiques et financières*

Poste à pourvoir dès que possible

**CV et lettre de motivation à envoyer avant le 30 septembre 2022
à l'adresse recrutement@railcoop.fr**